



RECRUTEMENT
D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2nd DEGRE (F/H)
Poste n° 0296
Discipline : Sciences de gestion 06

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste susceptible d'être vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2023

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS, site de Lorient

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Etre titulaire d'un diplôme de **niveau Bac+5**
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure **d'un an minimum** dans le domaine de la gestion de l'entreprise ou de l'enseignement de ces disciplines à un public de l'enseignement supérieur

PROFIL DU POSTE : 384 HETD (soit 1607h de travail effectif)

L'école d'ingénieur ENSIBS, au sein de l'Université de Bretagne-Sud, est une école associée Polytech. Elle forme près de 800 étudiants dont la moitié en apprentissage. L'ENSIBS est la première école d'ingénieur en France pour la Cybersécurité (site de Vannes). L'ENSIBS a également une haute notoriété, adossée à la recherche, en industrie du futur 4.0 sur le site de Lorient. Elle propose 2 spécialités à Vannes (Cybersécurité du logiciel et Cyberdéfense) et 4 à Lorient (Mécatronique, Génie industriel 4.0, Génie Civil 4.0, Énergies et Hydrogène).

- **Filières de formation concernées** : Toutes les filières de l'école

- **Objectifs pédagogiques** :

S'agissant de disciplines dites transversales pour les ingénieurs (SHS), le candidat, dispensera ses enseignements (CM, TD, TP) pour l'ensemble des élèves de l'école à Lorient et à Vannes dans les différentes matières de la gestion d'entreprise. Il pourra se voir confier des cours, TD ou TP d'économie, de marketing et relation clientèle, de management des équipes et théorie des organisations, de management opérationnel, de communication, de stratégie, d'éthique. Il participera à des simulations de gestion et accompagnera les élèves suivant un parcours dédié à l'entrepreneuriat. Le candidat saura s'adapter au public ingénieur par des pratiques pédagogiques préconisées dans l'approche par compétences.

Il sera amené à encadrer des projets, des stages et des alternants et coordonner des unités d'enseignement de sa discipline. Il sera le correspondant privilégié d'une spécialité de l'école tout en participant aux travaux du groupe des disciplines transversales de l'école.

Ce volet enseignement sous-tend la participation :

- aux jurys et réunions de coordination pédagogiques de la spécialité dont il sera référent, ainsi que du pôle des enseignements transversaux et de l'école,
- aux salons professionnels, salons étudiants et portes ouvertes
- ainsi qu'aux campagnes de recrutement des élèves-ingénieurs et à la promotion de la spécialité et de l'école.

REMUNERATION :

L'agent contractuel est classé dans la 1^{ère} catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 2000€ et 3800 € brut mensuel pour un temps plein).

CONTACT ADMINISTRATIF :

Responsable Administrative et Financière

☎ 02 97 87 46 73

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

Responsable des enseignements transversaux

☎ 02 97 87 40 36

✉ agnes.jumbou@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **23 mai 2023 à minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : **"CONT_2D_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**
