

# RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT (F/H) CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° RPE024

**Discipline : Sciences de gestion 06**

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

**DATE DE RECRUTEMENT** : Le poste est à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2023

**DUREE DU CONTRAT** : 1 an

**AFFECTATION** : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Lorient

**CONDITION DE RECRUTEMENT** :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Etre titulaire d'un diplôme de niveau : **BAC + 4**
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure dans le domaine de la gestion de l'entreprise ou de l'enseignement de ces disciplines à un public de l'enseignement supérieur (toutes durées acceptées)

**PROFIL DU POSTE**

L'école d'ingénieur ENSIBS, au sein de l'Université de Bretagne-Sud, est une école associée Polytech. Elle forme près de 800 étudiants dont la moitié en apprentissage. L'ENSIBS est la première école d'ingénieur en France pour la Cybersécurité (site de Vannes). L'ENSIBS a également une haute notoriété, adossée à la recherche, en industrie du futur 4.0 sur le site de Lorient. Elle propose 2 spécialités à Vannes (Cybersécurité du logiciel et Cyberdéfense) et 4 à Lorient (Mécatronique, Génie industriel 4.0, Génie Civil 4.0, Énergies et Hydrogène).

**- Enseignement : 384 HETD** (soit 1607h de travail effectif)

S'agissant de disciplines dites transversales pour les ingénieurs (SHS), le candidat, dispensera ses enseignements (CM, TD, TP) pour l'ensemble des élèves de l'école à Lorient et à Vannes dans les différentes matières de la gestion d'entreprise. Il pourra se voir confier des cours, TD ou TP d'économie, de marketing, avec une prédominance pour la gestion financière et le contrôle. Il participera à des simulations de gestion et accompagnera les élèves suivant un parcours dédié à l'entrepreneuriat. Le candidat saura s'adapter au public ingénieur par des pratiques pédagogiques préconisées dans l'approche par compétences.

Il sera amené à encadrer des projets, des stages et des alternants et coordonner des unités d'enseignement de sa discipline. Il sera le correspondant privilégié d'une spécialité de l'école tout en participant aux travaux du groupe des disciplines transversales de l'école.

Ce volet enseignement sous-tend la participation :

- aux jurys et réunions de coordination pédagogiques de la spécialité dont il sera référent, ainsi que du pôle des enseignements transversaux et de l'école,
- aux salons professionnels, salons étudiants et portes ouvertes
- ainsi qu'aux campagnes de recrutement des élèves-ingénieurs et à la promotion de la spécialité et de l'école.

L'enseignant chercheur assurera le suivi d'apprentis-ingénieurs et enseignera une partie de ses interventions en langue anglaise.

Il aura à développer la pédagogie par le numérique afin de soutenir le développement des activités de formations à distance engagées par l'ENSIBS (formation continue et initiale).

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

### **REMUNERATION :**

A partir de 1760 euros brut mensuel (pour un temps plein) selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 4 juillet 2022.

### **CONTACT ADMINISTRATIF :**

Responsable administrative et financière – ENSIBS

✉ [anne-audrey.denes@univ-ubs.fr](mailto:anne-audrey.denes@univ-ubs.fr) ☎ 02 97 87 46 73

### **CONTACT PEDAGOGIQUE :**

Responsable des enseignements transversaux : ENSIBS

✉ [agnes.jumbou@univ-ubs.fr](mailto:agnes.jumbou@univ-ubs.fr) ☎ 02 97 87 40 36

### **PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :**

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

**Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à [drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr](mailto:drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr) (pour le **2 mai 2023 minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD\_LRU\_N° Poste\_NOM\_prenom.pdf"**

---