

RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR (F/H) CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° RPE0104

Discipline : Génie informatique Section 61

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2023

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS sur le site de Lorient

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions

- Être titulaire d'un diplôme de **niveau doctorat**

ou

- d'un diplôme de **d'un niveau d'ingénieur** et justifier d'une qualification professionnelle antérieure **d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle en entreprise**, sur la thématique du profil demandé.

PROFIL DU POSTE

L'école d'ingénieur ENSIBS, au sein de l'Université de Bretagne-Sud, est une école associée Polytech. Elle forme près de 800 étudiants dont la moitié en apprentissage. L'ENSIBS est la première école d'ingénieur en France pour la Cybersécurité (site de Vannes). L'ENSIBS a également une haute notoriété, adossée à la recherche, en industrie du futur 4.0 sur le site de Lorient. Elle propose 2 spécialités à Vannes (Cybersécurité du logiciel et Cyberdéfense) et 4 à Lorient (Mécatronique, Génie industriel 4.0, Génie Civil 4.0, Génie énergétique, électrique et hydrogène).

Dans le cadre de l'ouverture en apprentissage de sa cinquième année, la spécialité « Mécatronique » recherche 1 enseignant-chercheur (section CNU 61) pour compléter son équipe pédagogique.

Le candidat devra montrer, par sa formation ou son expérience professionnelle préalable, un intérêt pour la conception de systèmes mécatroniques.

Notre équipe dynamique et polyvalente est ouverte à l'accueil de professionnels issus de l'industrie. Ils participeront, par la transmission de leurs savoir-faire et savoir-être, à former des ingénieurs agiles, capables de concrétiser des projets qu'ils auront modélisés, dimensionnés et validés.

– **Enseignement : 256 HETD** (soit 1071 heures de travail effectif)

Nous considérerons les candidatures qui répondent partiellement ou totalement aux besoins ci-dessous :

- Génie électrique
- Automatique et robotique
- Informatique des systèmes embarqués
- Capteurs et Instrumentation
- Conception de systèmes électroniques (analogiques et numériques)
- Optimisation énergétique des systèmes

Par ailleurs, des compétences en conception et dimensionnement mécanique, modélisation multi-physique et systèmes pilotés sont bienvenues.

Le candidat intégrera une équipe pédagogique dynamique où il sera force de proposition et participera au développement des programmes de formation. Ouvert sur l'international et le monde de l'industrie, il

accompagnera les étudiants dans l'internationalisation de leurs parcours de formation, et les apprentis dans le développement de leurs compétences en entreprise.

Le candidat sera capable de s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes, notamment par projet, et saura tirer profit des plateformes pédagogiques disponibles à l'ENSIBS. Il saura accompagner les étudiants dans l'acquisition de compétences en mise en œuvre, pilotage et management de projet.

L'enseignant chercheur assurera le suivi d'apprentis-ingénieurs et enseignera une partie de ses interventions en langue anglaise.

Il aura à développer la pédagogie par le numérique afin de soutenir le développement des activités de formations à distance engagées par l'ENSIBS (formation continue et initiale).

Il est attendu de l'enseignant chercheur une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. Il saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant chercheur sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant chercheur participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

- Recherche : 536 heures de travail effectif

Les activités de recherche du candidat ont pour principal objectif d'initier les élèves ingénieurs à la recherche et à l'innovation. Elles s'effectueront dans le cadre des chaires et plateformes rattachées à l'ENSIBS (PFT Compositic – Industrie 4.0, M@D Maintien à Domicile, plate-forme d'essais robotisés) et dans les thématiques de recherche du laboratoire de recherche Lab-STICC, en lien avec les équipes SHAKER (Software/HARdware and unKnown Environment inteRactions) et FHOOX (Facteurs Humains et Organisationnels, autOmatique et systèmes compleXes).

REMUNERATION :

A partir de de 2070€ (si Bac+5) ou 2226€ (si Bac+8) euros brut mensuel selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 4 juillet 2022.

CONTACT ADMINISTRATIF :

Responsable administrative et financière – ENSIBS

✉ Anne-Audrey.denes@univ-ubs.fr ☎ +33 (0)2 97 87 46 73

CONTACT PEDAGOGIQUE :

✉ florent.lamotte@univ-ubs.fr

✉ farida.said@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de l'attestation de soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **mardi 2 mai 2023 minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD_LRU_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**
