



RECRUTEMENT
D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2nd DEGRE (F/H)
Poste n° RPT_0075
Discipline : Anglais

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2023

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Vannes.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de niveau **BAC+5 (sans expérience)** ou **BAC+3 (avec expérience)**, dans une spécialité linguistique
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure (Toutes expériences acceptées)

PROFIL DU POSTE : 384 HETD (soit 1607h de travail effectif)

L'ENSIBS est une école d'ingénieur publique au sein de l'Université Bretagne-Sud. C'est une école associée du réseau Polytech. Elle forme près de 800 élèves dont la majorité en apprentissage. L'ENSIBS est la première école d'ingénieur en France dans le domaine de la Cybersécurité (site de Vannes). Elle a également une haute notoriété, adossée à la recherche, en industrie du futur 4.0 sur le site de Lorient et en cybersécurité sur le site de Vannes. Elle forme des ingénieurs dans deux spécialités à Vannes (« Informatique et Cybersécurité » et « Sécurité des Systèmes d'Information ») et quatre à Lorient (« Mécatronique », « Génie industriel », « Génie Civil », « Génie énergétique, électrique (hydrogène) »).

Filières de formation concernées :

Les spécialités concernées sont celles du site de Vannes, c'est-à-dire :

- Informatique et Cybersécurité :
 - o parcours FISE (Formation Initiale sous Statut d'Élève) : Cybersécurité du Logiciel
 - o parcours FISA (Formation Initiale sous Statut d'Apprenti) : Cybersécurité et Sciences des Données
- Sécurité des Systèmes d'Information :
 - o parcours FISA (Formation Initiale sous Statut d'Apprenti) : Cyberdéfense

Objectifs pédagogiques :

Les enseignements seront dispensés dans les unités d'enseignement « Culture Internationale ». Le candidat devra avoir une expérience avérée dans l'enseignement de la langue anglaise, de préférence dans l'enseignement supérieur, et être autonome. Il devra être capable d'animer des cours centrés sur l'expression orale et devra être familiarisé avec le TOEIC ou un autre test de langue. L'habilitation à faire passer les tests TOEIC serait un plus.

Activités complémentaires :

Étant donné que tous les élèves de l'école doivent réaliser une mobilité internationale durant leurs études à l'école, la personne recrutée devra être capable d'accompagner les élèves dans la recherche de la mobilité, d'assurer le suivi de la mobilité et de valider la mobilité pour les élèves qui ont finalisé leur mobilité. La personne recrutée fera partie de l'équipe regroupant les enseignants de langues de l'école et de l'équipe qui travaille sur la mobilité internationale (entrante et sortante).

Par ailleurs, comme tous les enseignants de l'école, la personne recrutée sera amenée à participer à d'autres tâches comme les tâches communes à tous les enseignants de l'école (suivi de stagiaires/apprentis, surveillance d'examen, participation aux jurys, etc.).

Un investissement est aussi attendu dans les actions d'information auprès des futurs élèves dans l'objectif de promouvoir la formation dispensée par l'école (participation aux forums, salons, journée portes ouvertes de l'école, etc.).

Une participation aux travaux des équipes pédagogiques des deux spécialités, aux activités de recrutement et d'animation pédagogique et administrative de l'école (dans le cadre des missions référentielles) est souhaitée.

Activités d'encadrement / Qualités requises :

- Une habitude du travail en équipe et de bonnes qualités relationnelles sont attendues ;
- La capacité à travailler en collaboration avec des enseignants d'autres disciplines est souhaitée ;
- La prise de responsabilités administratives et pédagogiques (responsabilité de matières ou d'unités d'enseignement, etc.) est recherchée.

Un intérêt pour les approches d'apprentissage par la pratique et par projets et pour l'innovation pédagogique serait apprécié.

REMUNERATION :

L'agent contractuel est classé dans la 2^{ème} catégorie (Bac+3-4) ou 1^{ère} catégorie (Bac+5) de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1800€ et 3100€ pour la 2^{ème} catégorie et entre 2000€ et 3800€ pour la 1^{ère} catégorie brute mensuel pour un temps plein).

CONTACT ADMINISTRATIF :

☎ +33 (0)2 97 87 46 73

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

☎ +33 (0)6 31 51 98 44

✉ claire.thomas@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **23 mai 2023, minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CONT_2D_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**