



**RECRUTEMENT**  
**D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2<sup>nd</sup> DEGRE (F/H)**  
**Poste n° RPE 0095**

**Discipline : GENIE ELECTRIQUE ELECTRONIQUE ET AUTOMATISME**

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Poste susceptible d'être vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

**DATE DE RECRUTEMENT** : Le poste est à pourvoir au 1 septembre 2023

**DUREE DU CONTRAT** : 12 mois

**AFFECTATION** : Le poste est à pourvoir à l'IUT de Lorient

**CONDITIONS DE RECRUTEMENT** :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions.
- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac+3
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure : toutes expériences acceptées.

**PROFIL DU POSTE** :

- **Filières de formation concernées** : BUT Génie Industriel et Maintenance

- **Objectifs pédagogiques** :

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département GIM. Elle dispensera des enseignements en (CM, TD, TP) principalement en 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année de BUT.

Les enseignements auront pour objectif de former les étudiants(tes) sur différentes thématiques de la spécialité en électrotechnique (réseaux monophasés, triphasés, machines tournantes), en électronique de puissance (hacheurs, redresseurs, onduleurs), câblage et électricité industrielle, automatique, habilitation électrique (niveaux B1V, BR).

Des compétences annexes, dans les domaines des réseaux informatiques, de la cybersécurité, de la DAO électrique et des appareils biomédicaux seront appréciées pour participer à d'autres enseignements liés la formation GIM.

Par ailleurs, comme tous les enseignants du département, le candidat recruté devra participer dans le cadre de ses obligations de service aux missions communes : suivi de stagiaires, encadrement de projets, surveillance d'examens, participation aux jurys d'examen, etc....

**REMUNERATION** :

L'agent contractuel est classé dans la 2<sup>ème</sup> catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1779.96 et 3152.52 € brut mensuel pour un temps plein).

**CONTACT ADMINISTRATIF** : Anita LE PALLUD Gestionnaire RH

☎ 02 97 87 28 03

✉ [anita.le-pallud@univ-ubs.fr](mailto:anita.le-pallud@univ-ubs.fr)

**CONTACT PEDAGOGIQUE** : Cédric JAOUEN Enseignant Titulaire Expert dans la discipline

☎ 02 97 87 28 46

✉ [cedric.jaouen@univ-ubs.fr](mailto:cedric.jaouen@univ-ubs.fr)

**PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :**

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à [drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr](mailto:drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr) (pour le 23 mai 2023 à minuit), heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CONT\_2D\_N° Poste\_NOM\_prenom.pdf"

---