



RECRUTEMENT
D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2nd DEGRE (F/H)
Poste n° RPT_0100
Thermique et Electricité

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2023

DUREE DU CONTRAT : 12 mois

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'IUT de Lorient

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de niveau **BAC +3 minimum**
- Justifier d'une qualification professionnelle : **toutes expériences acceptées**

PROFIL DU POSTE :

- Filières de formation concernées :

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département MT2E. Elle dispensera des enseignements en (CM, TD, TP) sur les trois années de BUT.

- Objectifs et responsabilité pédagogiques :

Les enseignements confiés à la personne recrutée seront dans le domaine de :

- L'électrotechnique (réseaux monophasés, triphasés, machines tournantes, variation de vitesse) ;
- L'électronique de puissance (hacheurs, redresseurs, onduleurs) ;
- L'électricité et le câblage industriels ;
- L'habilitation électrique (niveaux B1V, BR).
- Régulation des systèmes type PID
- Schéma d'installation type P&ID

Des compétences et connaissances annexes, dans les domaines des réseaux hydrauliques (vannes, pompes, ...), de la thermique (chaudière, cogénération, ...) seraient appréciées.

La personne recrutée aura certaines responsabilités de modules parmi les thématiques précédentes selon son profil et ses expériences.

Par ailleurs, comme tous les enseignants du département, le candidat recruté devra participer dans le cadre de ses obligations de service aux missions communes : suivi de stagiaires et d'alternants, surveillance d'examens, participation aux jurys d'examen, etc....

REMUNERATION :

L'agent contractuel est classé dans la 2^{ème} catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1779.96 et 3152.52 € brut mensuel pour un temps plein).

CONTACT ADMINISTRATIF :

Anita LE PALLUD

✉ anita.le-pallud@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

Jérôme CROIZER

✉ jerome.croizer@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le 23 mai 2023 à minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CONT_2D_N° Poste_NOM_prenom.pdf"
