



**RECRUTEMENT**  
**D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2<sup>nd</sup> DEGRE (F/H)**  
**Poste n° RCE101**  
**Discipline : Sciences économiques et sociales (SES)**

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

**DATE DE RECRUTEMENT :** Le poste est à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2023

**DUREE DU CONTRAT :** 1 an

**AFFECTATION :** Le poste est à pourvoir à Lorient, UFR LLSHS

**CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de niveau Doctorat
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure : Avoir une expérience antérieure d'enseignements en Licence ASS et Master IDS dans le domaine de la sociologie et de suivis de parcours professionnalisant (alternance), de d'encadrements de stage (L3, M1, M2) et de mémoire de fin d'études (M2) en lien avec la professionnalisation.

**PROFIL DU POSTE :**

- **Filières de formation concernées :** L1, L2, L3 ASS ; M2 IDS, éventuellement M1 IDS

- **Objectifs pédagogiques :**

Le candidat intégrera l'équipe pédagogique du département PSSP pour y assurer principalement des enseignements en Licence « Sciences Sanitaires et Sociales », parcours Action sociale et de Santé (ASS) et Master « Intervention et développement social » (IDS) auprès d'un public de formation initiale et continue. Il pourra également intervenir auprès d'étudiant.e.s d'autres formations de l'UFR, en L1 et L2.

Les enseignements (CM et TD) seront principalement assurés en :

- Fondamentaux de la protection sociale (L1)
- Connaissance des institutions (L1)
- Questions actuelles en social et santé(L1)
- Fondamentaux de la protection sociale (L1)
- Introduction à la communication (L1, UE5)
- e-cours Politiques sociales (protection) (L1, PASS, Formaflex)
- e-cours Sociologie (L1, PASS, Formaflex)
- Sociologie, concepts et outils (L2, UE5)
- Valorisation de soi (L2)
- Gestion des relations interpersonnelles en milieu professionnel (M1)
- Éthique et déontologie (M2)
- Coordination des interventions (M2)
- Méthode et outils d'évaluation des réseaux (M2)
- Méthode et outils d'évaluation des projets sociaux (M2)

Par ailleurs, comme tous les enseignant.e.s du département, le candidat recruté devra participer dans le cadre de ses obligations de service aux missions communes (suivi de stagiaires, encadrement de mémoires de fin d'études, projets tuteurés, tutorat de L1, surveillance d'examen, participation au jury d'examen, etc.)

**REMUNERATION :**

L'agent contractuel est classé dans la 1<sup>ère</sup> catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1954,56 et 3792,73 € brut mensuel pour un temps plein).

---

**CONTACT ADMINISTRATIF :**

☎ 02 97 87 29 67.

✉ [laurence.magner@univ-ubs.fr](mailto:laurence.magner@univ-ubs.fr)

**CONTACT PÉDAGOGIQUE :**

✉ [juliette.hontebeyrie@univ-ubs.fr](mailto:juliette.hontebeyrie@univ-ubs.fr)

**PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :**

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à [drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr](mailto:drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr) (pour le **23 mai 2023 minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : **"CONT\_2D\_N° Poste\_NOM\_prenom.pdf"**

---