

RECRUTEMENT

D'UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR (F/H) CONTRACTUEL

Poste n° RPE0018

Discipline : Énergétique – CNU 62

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste susceptible d'être vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2023

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Lorient

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de **niveau BAC+5/BAC+8**
- **Toutes expériences acceptées.**

PROFIL DU POSTE

L'école d'ingénieur ENSIBS, au sein de l'Université de Bretagne-Sud, est une école associée Polytech. Elle forme près de 800 étudiants dont la moitié en apprentissage. L'ENSIBS est la première école d'ingénieur en France pour la Cybersécurité (site de Vannes). L'ENSIBS a également une haute notoriété, adossée à la recherche, en industrie du futur 4.0 sur le site de Lorient. Elle propose 2 spécialités à Vannes (Cybersécurité du logiciel et Cyberdéfense) et 4 à Lorient (Mécatronique, Génie industriel 4.0, Génie Civil 4.0, Génie énergétique, électrique et hydrogène).

Enseignement : 256 HETD (soit 1071h de travail effectif)

Le domaine d'enseignement est celui du génie énergétique et le génie électrique de la spécialité Génie énergétique, électrique et hydrogène de l'ENSIBS (CM, TD, TP). L'enseignant participera aux formations dans un ou plusieurs grands domaines :

- Mécanique des fluides
- Thermique, bilan énergétique, combustion
- Thermodynamique, aero et hydro dynamique
- Transfert de matières, modèle matières et gaz

Des connaissances en génie électrique et en mécanique sont appréciées.

L'enseignant chercheur assurera le suivi d'apprentis-ingénieurs et enseignera une partie de ses interventions en langue anglaise.

Il aura à développer la pédagogie par le numérique afin de soutenir le développement des activités de formations à distance engagées par l'ENSIBS (formation continue et initiale).

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

L'enseignant chercheur assurera le suivi d'apprentis-ingénieurs et enseignera une partie de ses interventions en langue anglaise.

Il aura à développer la pédagogie par le numérique afin de soutenir le développement des activités de formations à distance engagées par l'ENSIBS (formation continue et initiale).

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. Il saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant chercheur sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant chercheur participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

Ouvert sur le monde de l'industrie, Il sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant chercheur participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

Recherche/Innovation : 536 heures effectives

Les activités de recherche et d'innovation menées ont pour principale motivation d'établir les liens nécessaires à la formation à la recherche et à l'innovation des élèves ingénieurs. Elles s'effectuent en lien avec l'IRDL, UMR 6027.

L'enseignant chercheur sera affecté à l'IRDL dans le pôle de recherche 4. La personne recrutée viendra conforter les travaux du laboratoire dans le domaine de l'énergétique (gestion de l'énergie à travers la compréhension des phénomènes de transferts, du stockage et de la production – hydrogène, solaire ...) avec des activités liées à la caractérisation expérimentale de production d'hydrogène et la modélisation numérique de phénomènes multi-physiques.

Compétences requises :

Les compétences recherchées se situent dans les domaines suivants :

- Modélisation et simulation numérique de problèmes multiphysiques,
- Mise en œuvre et exploitation de dispositifs expérimentaux

REMUNERATION :

A partir de de 2070€ (si Bac+5) ou 2226€ (si Bac+8) euros brut mensuel selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 4 juillet 2022.

CONTACT ADMINISTRATIF : Responsable administrative et financière – ENSIBS

 Anne-Audrey.denes@univ-ubs.fr  +33 (0)2 97 87 46 73

CONTACT PEDAGOGIQUE : Directeur – ENSIBS  eric.martin@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie du rapport de la soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **mardi 2 mai 2023 minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD_LRU_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**
